



# RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL 2024



## **Relatório de Gestão Atuarial**

**Instituto de Previdência de Medianeira/PR**

### **Diretoria Executiva:**

**Antonio Franca Benjamim**

Representante Legal do Ente

**Marta Regina Ribeiro Fracaro**

Rep. Legal da Unidade Gestora

**Maria Gorete Marca**

Diretora de Administração e Finanças

**Ian de Lima Mendonça Coutinho**

Atuário responsável



## Sumário

1. INTRODUÇÃO.....	4
2. BASE DE DADOS .....	4
3. NORMAS APLICADAS .....	5
4. MÉTODOS ATUARIAIS ADOTADOS.....	5
4.1 Regimes Financeiros .....	5
4.2 Hipóteses Atuariais .....	6
5. EVOLUÇÃO ATUARIAL .....	6
5.1 Resultado Atuarial.....	7
5.2 Evolução quantitativa da massa segurada.....	8
5.2.1 Plano Financeiro .....	8
5.2.2 Plano Previdenciário .....	9
5.3 Custo previdenciário .....	10
5.4 Comparativo de receitas e despesas - Estimadas .....	12
6. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	14



## 1. INTRODUÇÃO

Observando as exigências da Secretaria da Previdência do Governo Federal para a obtenção da certificação no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017), este relatório foi elaborado para demonstrar a evolução da massa segurada e dos resultados atuariais de 2024 do RPPS de Medianeira/PR

O Pró-Gestão tem por objetivo incentivar as melhores práticas de gestão nos RPPS. Desta forma, assim este relatório traz as informações compreendidas nas Avaliações Atuariais relativas aos três últimos exercícios e comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e realizadas.

## 2. BASE DE DADOS

Utilizou-se os resultados dos Demonstrativos do Relatório de Avaliação Atuarial (DRAA) dos exercícios de 2022 a 2024, encaminhados à Secretaria da Previdência.

As bases de dados utilizadas no DRAA são posicionadas no período anterior ao seu exercício. No que diz respeito aos dados da execução orçamentária, as receitas e as despesas estimadas e executadas, são considerados no exercício sob exame.

Os testes de consistência realizados no âmbito das avaliações atuariais demonstraram a qualidade da referida base de dados e sua adequação à elaboração da avaliação atuarial, evidenciando com fidedignidade a situação previdenciária e atuarial do RPPS.

A massa de segurados corresponde a todos os servidores públicos ocupantes decargos efetivos, aos inativos e pensionistas. Não foram necessários ajustes significativos na base de dados, o que atesta a sua qualidade, completude e atualização.



### **3. NORMAS APLICADAS**

O trabalho da reavaliação atuarial foi desenvolvido em observância à Constituição Federal e demais leis infraconstitucionais, Resoluções e Portarias do Ministério da Economia aplicáveis ao tema à época de sua realização.

### **4. MÉTODOS ATUARIAIS ADOTADOS**

As metodologias técnicas adotadas em cada avaliação estão descritas nas Notas Técnicas Atuariais vigentes em cada exercício avaliado e se encontram em conformidade com os dispositivos legais aplicáveis aos RPPS no período realizado.

#### **4.1 Regimes Financeiros**

O regime atuarial utilizado nas reavaliações dos planos dos servidores civis vinculados ao RPPS, foi o regime de repartição simples e o regime em capitalização para todos os benefícios e despesa administrativa. O Regime de Repartição Simples se caracteriza pela contemporaneidade entre as receitas e despesas previdenciárias. As alíquotas de contribuição de 14% para servidores e 28% para o ente. São definidas a cada período de forma a custear integralmente os benefícios pagos no mesmo período. Nesse regime não são constituídas reservas e as receitas auferidas no período são integralmente utilizadas para o pagamento dos benefícios do mesmo período.

O Regime de capitalização para a aposentadoria programada e reversão, de repartição de capitais de cobertura para a invalidez, reversão e pensão de ativo e de repartição simples para a despesa administrativa e demais auxílios que podiam existir no exercício analisado. As alíquotas de contribuição são 14% para os servidores e 14% para o ente.

As definições para esses regimes são aquelas tradicionalmente adotadas na literatura universal sobre o assunto. O regime de capitalização pressupõe a formação de reservas financeiras de longo prazo, geradas a partir das contribuições do ente público e dos servidores, bem como dos rendimentos financeiros auferidos a partir do investimento em mercado dessas contribuições.



## 4.2 Hipóteses Atuariais

As hipóteses atuariais compreendem o conjunto de valores que serão utilizadas na reavaliação para determinar o comportamento futuro das variáveis envolvidas na quantificação das receitas e despesas previdenciárias do RPPS, das quais dependem as projeções de salários, benefícios, juros, mortalidade, invalidez, entre outros.

Em cada exercício foram aplicadas um conjunto de premissas biométricas, econômicas, demográficas e financeiras, as quais foram definidas em conformidade com o disposto nas normativas vigentes.

## 5. EVOLUÇÃO ATUARIAL

A seguir é apresentada a evolução atuarial do RPPS dos três últimos exercícios, demonstrando a evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial, a evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício, o comportamento do custo previdenciário total, o comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas. Nos quadros abaixo consta o comparativos nos ultimos 3 exercícios, todos os dados foram retirados no DRAA correspondente de cada ano, incluído no site CADPREV da Secretária de Previdência pelo ente responsável que é o Município de Medianeira/PR



## 5.1 Resultado Atuarial

O Plano Financeiro, registou um pequeno aumento no déficit atuarial em relação aos anos anteriores no DRAA/2023 apresentou um déficit de **R\$ 526.518.494,48** um aumento de 4,83% do registrado no ano anterior que foi **R\$ 502.224.389,77**. Deve-se à foto principalmente do aumento da alíquota de contribuição patronal de 14% para 28%.

Quadro 1 - Evolução dos resultados atuariais dos últimos 3 exercícios do Plano Financeiro.

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2021	Avaliação Atuarial 2022	Avaliação Atuarial 2023
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 329.386.554,19	R\$ 337.231.838,43	R\$ 380.119.569,54
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 125.351.751,03	R\$ 176.539.986,86	R\$ 157.920.877,55
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 454.738.305,22	R\$ 513.771.825,29	R\$ 538.040.447,09
(+) Ativo Garantidor do Plano	R\$ 11.490.921,65	R\$ 11.740.329,76	R\$ 11.521.952,61
<b>Resultado: Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ 443.247.383,57</b>	<b>R\$ 502.031.495,53</b>	<b>R\$ 526.518.494,48</b>

Em relação aos servidores que estão vinculados ao Fundo Previdenciário Civil, a situação atuarial do plano de benefícios apresentou um resultado positivo conforme DRAA/2023 de **R\$ 1.924.008,50** registrando uma queda relativo ao ano anterior. Deve-se ao foto do aumento na quantidade de aposentados no plano, além da não utilização da ativos futuros no cálculo, segundo a mais atual portaria que rege as leis do cálculo atuarial.

Quadro 2 - Evolução dos resultados atuariais dos últimos 3 exercícios do Plano Previdenciário

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2021	Avaliação Atuarial 2022	Avaliação Atuarial 2023
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 1.774.137,02	R\$ 3.750.235,45	R\$ 11.180.223,34
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 10.378.413,40	R\$ 3.241.572,69	R\$ 81.119.431,77
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 12.152.550,42	R\$ 508.662,76	R\$ 92.299.655,11
(+) Ativo Garantidor do Plano	R\$ 57.061.150,54	R\$ 63.242.037,66	R\$ 94.223.663,61
<b>Resultado: Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ 44.908.600,12</b>	<b>R\$ 62.733.374,90</b>	<b>R\$ 1.924.008,50</b>

## 5.2 Evolução quantitativa da massa segurada

No Quadro 3 e 4 são apresentados os quantitativos de ativos, inativos e pensionistas conforme base de dados utilizada para as avaliações atuariais.

A IPREMED possui um contingente de 1666 segurados conforme o DRAA/ 2023, distribuídos entre ativos, aposentados e pensionistas, sendo 911 servidores vinculados ao Plano Previdenciário e 775 servidores vinculados ao Plano Financeiro, conforme demonstrado a seguir.

### 5.2.1 Plano Financeiro

Quadro 3 - Evolução Quantitativa da Massa Segurada - Plano Financeiro

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensões
Avaliação Atuarial 2021	343	367	48
Avaliação Atuarial 2022	300	443	56
Avaliação Atuarial 2023	251	469	55

Análise – diminuição de 16,33% na quantidade de servidores ativos – aumento de 5,87% na quantidade de aposentados.

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensões
Avaliação Atuarial 2021	R\$ 3.845,16	R\$ 3.878,62	R\$ 2.008,99
Avaliação Atuarial 2022	R\$ 4.592,99	R\$ 4.794,81	R\$ 2.444,19
Avaliação Atuarial 2023	R\$ 4.978,11	R\$ 5.415,89	R\$ 2.757,76

Análise – aumento de 7,74% na remuneração média dos servidores ativos – um acréscimo de 11,47% nos proventos médios dos aposentados- aumento de 11,37% nos benefícios médios de pensão

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensões
Avaliação Atuarial 2021	R\$ 1.318.889,88	R\$ 1.423.453,54	R\$ 96.431,52
Avaliação Atuarial 2022	R\$ 1.377.897,00	R\$ 2.124.100,83	R\$ 136.874,64
Avaliação Atuarial 2023	R\$ 1.249.504,63	R\$ 2.573.354,59	R\$ 151.676,95

Análise – diminuição de 10,28% na folha de remunerações dos servidores ativos – aumento de 16,38% na folha de proventos dos aposentados e de 9,76% na folha dos pensionistas



## 5.2.2 Plano Previdenciário

Quadro 4 - Evolução Quantitativa da Massa Segurada - Plano Previdenciário

<b>Discriminação</b>	<b>Ativos</b>	<b>Aposentados</b>	<b>Pensões</b>
Avaliação Atuarial 2021	617	0	8
Avaliação Atuarial 2022	888	8	8
Avaliação Atuarial 2023	892	12	7

*Análise* – aumento de 0,45% na quantidade de servidores ativos; aumento de 50% na quantidade de aposentados

<b>Discriminação</b>	<b>Ativos</b>	<b>Aposentados</b>	<b>Pensões</b>
Avaliação Atuarial 2021	R\$ 3.048,56	R\$ 0,00	R\$ 1.584,18
Avaliação Atuarial 2022	R\$ 3.677,10	R\$ 1.449,23	R\$ 1.806,87
Avaliação Atuarial 2023	R\$ 4.344,11	R\$ 3.686,97	R\$ 1.961,89

*Análise* – aumento de 18,14% na remuneração média dos servidores ativos – um acréscimo de 197,49% nos proventos médios dos aposentados - aumento de 8,58% nos benefícios médios de pensão.

<b>Discriminação</b>	<b>Ativos</b>	<b>Aposentados</b>	<b>Pensões</b>
Avaliação Atuarial 2021	R\$ 1.880.961,52	R\$ 0,00	R\$ 12.673,44
Avaliação Atuarial 2022	R\$ 3.265.264,80	R\$ 11.593,84	R\$ 14.454,96
Avaliação Atuarial 2023	R\$ 3.874.942,32	R\$ 51.736,04	R\$ 13.733,26

*Análise* – aumento de 18,67% na folha de remunerações dos servidores ativos

### 5.3 Custo previdenciário

Na tabela 5 é apresentada a evolução dos custos previdenciários, e de maneira resumida, expõem as alíquotas de custos para o financiamento do regime de previdência municipal.

**Quadro 5 - Custo Previdenciario – Plano Previdenciário**

Avaliação 2021	<b>Benefícios</b>	<b>Alíquotas (%)</b>
	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	17,12
	Aposentadoria por Incapacidade	2,41
	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, por Tempo de Contribuição ou Compulsória	3,16
	Pensão por Morte de Segurado Ativo	4,85
	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,46
	Percentual Total para Cobertura dos Benefícios	28,00
Avaliação 2022	<b>Benefícios</b>	<b>Alíquotas (%)</b>
	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	18,83
	Aposentadoria por Incapacidade	2,76
	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, por Tempo de Contribuição ou Compulsória	3,03
	Pensão por Morte de Segurado Ativo	5,14
	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,69
	Percentual Total para Cobertura dos Benefícios	30,45
Avaliação 2023	<b>Benefícios</b>	<b>Alíquotas (%)</b>
	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	20,06
	Aposentadoria por Incapacidade	4,24
	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, por Tempo de Contribuição ou Compulsória	3,39
	Pensão por Morte de Segurado Ativo	0,28
	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,04
	Percentual Total para Cobertura dos Benefícios	28,01

**Quadro 6 - Custo Previdenciário – Plano Financeiro**

	<b>Benefícios</b>	<b>Alíquotas (%)</b>
Avaliação 2021	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	17,12
	Aposentadoria por Incapacidade	2,41
	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, por Tempo de Contribuição ou Compulsória	3,16
	Pensão por Morte de Segurado Ativo	4,85
	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,46
	Percentual Total para Cobertura dos Benefícios	28,00
	Avaliação 2022	<b>Benefícios</b>
Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória		18,32
Aposentadoria por Incapacidade		2,17
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, por Tempo de Contribuição ou Compulsória		3,95
Pensão por Morte de Segurado Ativo		5,29
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez		0,97
Percentual Total para Cobertura dos Benefícios		30,70
Avaliação 2023	<b>Benefícios</b>	<b>Alíquotas (%)</b>
	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	32,53
	Aposentadoria por Incapacidade	3,4
	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, por Tempo de Contribuição ou Compulsória	4,59%
	Pensão por Morte de Segurado Ativo	0,8
	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,32
	Percentual Total para Cobertura dos Benefícios	41,72

A diferença deve-se ao fato do aumento da contribuição patronal de 14% para 28%, em relação ao ano passado.

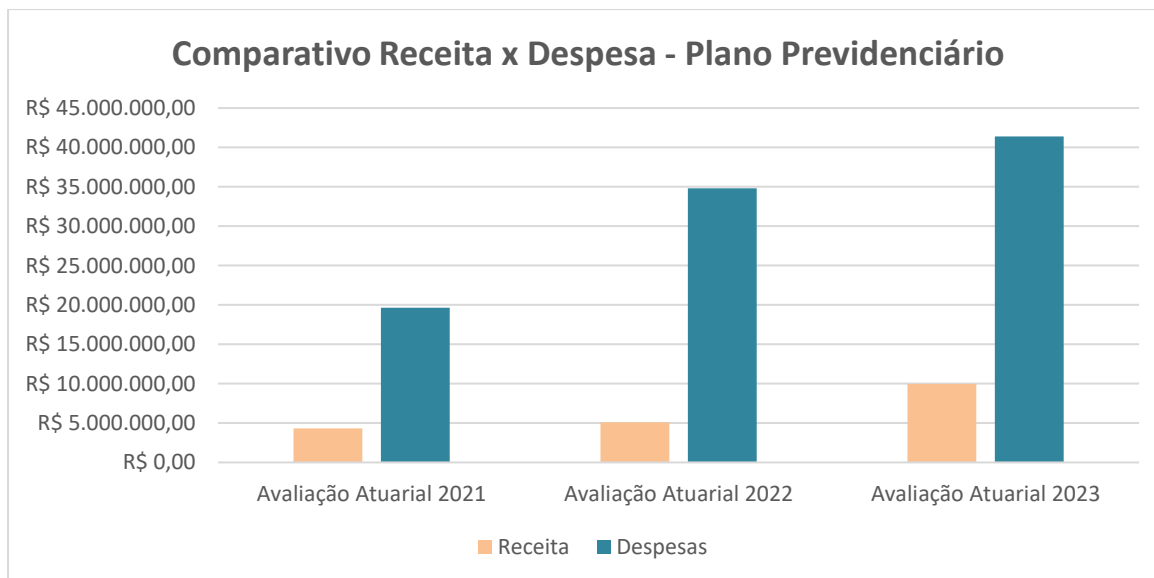
#### 5.4 Comparativo de receitas e despesas - Estimadas

As tabelas 7 e 8 mostram o comparativo de receitas e despesas para os exercícios analisados do Município de Medianeira/PR.

Para o período de 2021 a 2023, o resultado atuarial do plano previdenciário teve uma melhora na reserva de 39,81% no superavit atuarial, passando de R\$ 44.869.824,41 para R\$ 62.733.374,90. Enquanto para o plano financeiro, o resultado atuarial teve uma piora com aumento do déficit em 21,36%, passando de R\$ 413.659.146,12 para R\$ 502.031.495,53.

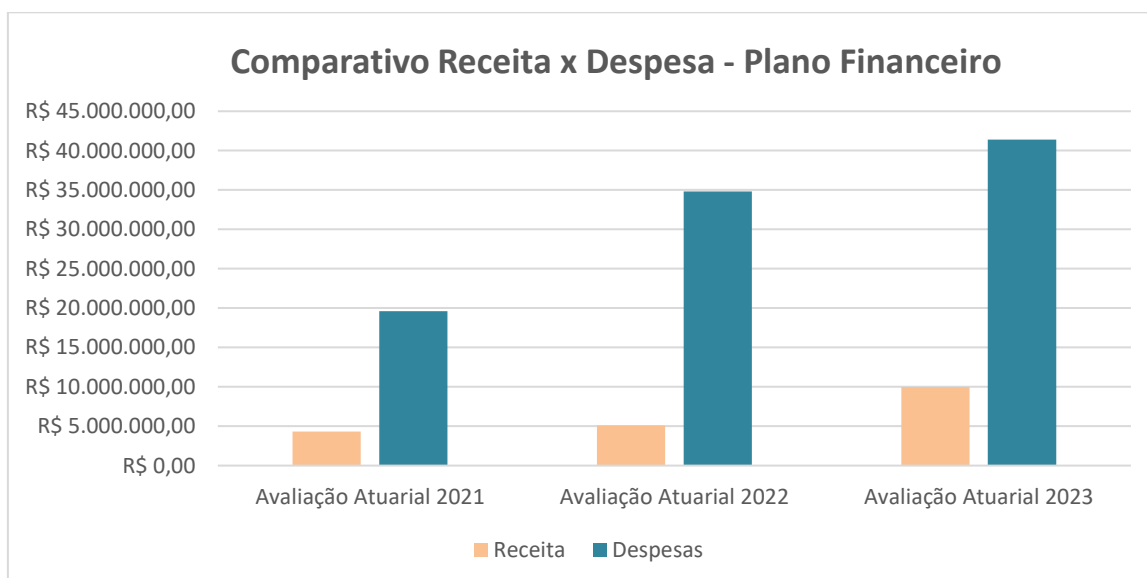
**Quadro 6 - Comparativo – Plano Financeiro**

Fundo Previdenciário		
Discriminação	Receita	Despesas
Avaliação Atuarial 2021	R\$ 6.451.794,19	R\$ 270.907,07
Avaliação Atuarial 2022	R\$ 12.511.488,77	R\$ 338.633,75
Avaliação Atuarial 2023	R\$ 26.005.513,81	R\$ 12.259.846,67



**Quadro 7 - Comparativo – Plano Financeiro**

<b>Fundo Financeiro</b>		
<b>Discriminação</b>	<b>Receita</b>	<b>Despesas</b>
Avaliação Atuarial 2021	R\$ 4.306.791,18	R\$ 19.628.900,70
Avaliação Atuarial 2022	R\$ 5.079.874,68	R\$ 34.803.120,75
Avaliação Atuarial 2023	R\$ 9.966.269,85	R\$ 41.392.022,82





## 6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A gestão atuarial no contexto dos RPPS é processo pelo qual se busca assegurar a solvência das obrigações previdenciárias assumidas pelo ente. A solvência do regime será assegurada mediante a capacidade de obter equilíbrio financeiro a cada exercício e demonstrar o equilíbrio financeiro e atuarial de longo prazo para todos os períodos. Deste modo, o acompanhamento dos resultados atuariais, das características da massa segurada e adequação das estimativas efetuadas são fundamentais. Toda alteração no regimento da concessão de benefícios previdenciários e nas hipóteses atuariais para mensuração das obrigações financeiras decorrentes destes benefícios impactam nas estimativas dos passivos atuariais do RPPS. Da mesma forma, qualquer alteração na legislação possui efeito direto nos resultados atuariais e orçamentários das obrigações previdenciárias

O acompanhamento da evolução dos resultados aqui apresentados foram efetuados de acordo com os contextos regulatórios e de legislação vigentes em cada exercício, considerando os aspectos metodológicos e hipóteses atuarias, situações econômicas, financeiras à época de cada avaliação. O destaque foi que houve uma alteração nas hipóteses atuariais em relação ao últimos anos para o plano previdenciário, pois a portaria nº1467 proibiu temporariamente o recurso da utilização do cálculo de ativos futuros

É de suma importância a realização de medidas que busquem o equilíbrio técnico atuarial das obrigações assumidas do RPPS junto aos seus segurados.

Rio de Janeiro, 28 de maio de 2024

---

Atuário

Sócio Administrador

Ian Coutinho - MIBA 3821